

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Adana İl Eylem Planı

(2017 - 2020)

İçindekiler

KISALTMALAR	2
TEMEL KAVRAMLAR	3
YASAL ÇERÇEVE	5
TEMEL İLKELER	6
MEVCUT DURUM	7
EYLEM PLANI	8
Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve ev içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması	8
Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak.....	11
Hedef 3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi.....	24
Hedef4: İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi	34
PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER	39
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu	39
Teknik Kurul	40
Yıllık Faaliyet Planlaması	43
Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci	45
İzleme ve Değerlendirme	46
EK - Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu	50

KISALTMALAR

AFAD	Afet ve Acil Durum Yönetimi Başkanlığı
ASO	Adana Sanayi Odası
ASPİM	Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü
ATO	Adana Ticaret Odası
CEDAW	Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Önlenmesi Sözleşmesi
ÇİM	Çocuk İzlem Merkezi
Ç.Ü.	Çukurova Üniveristesi
İKHKK	İl Kadın Hakları Koordinasyon Kurulu
İŞKUR	Türkiye İş Kurumu
KADAUM	Kadın Araştırmaları ve Uygulama Merkezi
KOSGEB	Küçük ve Orta Ölçekli İşletmeleri Geliştirme ve Destekleme İdaresi Başkanlığı
KSGM	Kadının Statüsü Genel Müdürlüğü
OSB	Organize Sanayi Bölgesi
RAM	Rehberlik ve Araştırma Merkezi
SGK	Sosyal Güvenlik Kurumu
STK	Sivil Toplum Kuruluşu
SYDV	Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı
ŞÖNİM	Şiddet Önleme ve İzleme Merkezi
TOBB	Türkiye Odalar ve Borsalar Birliği

TEMEL KAVRAMLAR

Kadına Yönelik Şiddet: İster kamusal ister özel alanda meydana gelsin, kadınlara fiziksel, cinsel, psikolojik ve ekonomik acı veya ıstırap veren veya verebilecek olan toplumsal cinsiyete dayalı her türlü eylem veya bu tür eylemlerle tehdit etme, zorlama veya keyfi olarak özgürlükten yoksun bırakma anlamına gelir ve bir insan hakları ihlali ve kadınlara yönelik ayrımcılığın bir biçimidir. (*Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye Dair Avrupa Konseyi Sözleşmesi (İstanbul Sözleşmesi) Madde 3.a*).

Eylem Planı: Eylem planları, belirli bir politika çerçevesinde dönemsel olarak belirlenen hedef ve alt hedeflere uygun olarak, o dönem içinde atılacak somut adımları gösteren, rol ve sorumlulukları tanımlayan ve bunları belirli bir zaman ve kaynak planlaması çerçevesinde bir araya getiren yol haritalarıdır.

Hedef: Eylem planının kapsadığı dönem için önceliklendirilen ve odaklanılan hedefleri oluşturur.

Alt Hedef: Belirli bir hedefe ulaşmak için plan dönemi itibariyle odaklanılacak değişimlerdir.

Faaliyet: Belirli bir alt hedefin gerçekleşmesi için hayata geçirilmesi gereken somut eylemlerdir.

Koordinatör Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesi için sorumluluk üstlenmiş olan ve faaliyete ilişkin koordinasyonu gerçekleştirecek taraftır. Koordinasyonda yetki karmaşasına yol açmamak amacıyla, İl Eylem Planı'ndaki her bir faaliyet için tek bir koordinatör kurum/kuruluş belirlenmiştir.

Sorumlu Kurum/Kuruluş: Belirli bir faaliyetin hayata geçirilmesinde sorumluluk üstlenmiş olan taraflardır. Bir faaliyet için bir veya daha çok sorumlu kurum/kuruluş söz konusu olabilir. Bunlar o faaliyet çerçevesinde ilgili koordinatör kurum/kuruluş eşgüdümünde birlikte çalışırlar.

Kaynak: Belirli bir faaliyetin gerçekleştirilmesi için tahsis edilen aynı veya nakdi kaynakları ifade eder.

Gösterge: Belirli bir alt hedefe ulaşıp ulaşılmadığını değerlendirmek için kullanılacak nicel veya nitel verilerdir.

Doğrulama Kaynağı: Eylem Planı'nın parçası olan İzleme Planı tablosunda yer alan göstergelerin hangi bilgi kaynaklarından doğrulanacağını ifade eder. Her gösterge için ayrı ayrı tanımlanmıştır.

İzleme Sıklığı: İzleme Planı'nda yer alan göstergelerin ne sıklıkta izleneceğini / ölçüleceğini ifade eder.

İlk Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin başındaki değerini ifade eder.

Hedef Değer: Bir göstergenin Eylem Planı döneminin sonunda ulaşılması beklenen değerini ifade eder.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu: Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik'te tanımlanan ve *kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında ilde sunulan hizmetlerin etkin bir şekilde yürütülmesiyle uygulamadaki sorunların giderilmesini sağlamak üzere* kurulmuş olan komisyondur.

Teknik Kurul: İl Eylem Planının hazırlanması, uygulanması ve izlenmesi sürecinde Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun çalışmalarını teknik düzeyde desteklemek üzere, Komisyon'a bağlı olarak kurulan ve ilgili kurum ve kuruluşların görevlendirdiği kurum sorumlularından oluşan kuruldur.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Kurum Sorumlusu: Teknik kurulda görev yapmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlarca görevlendirilen personeldir.

Yıllık Faaliyet Planı: Eylem Planı'nın dönemi boyunca her yıl üretilen ayrıntılı faaliyet planıdır.

YASAL ÇERÇEVE

Kadınların uzun yıllara dayanan mücadelesi sonucunda bugün artık kadına yönelik şiddetin önemli bir insan hakkı ihlali olduğu yaygın biçimde kabul edilmektedir. Devletler, giderek artan bir oranda, kadınların ayrımcılığa ve şiddete uğramadan yaşama hakkını güvence altına almaktadır. Türkiye’de 1980’lerden itibaren taraf olunan uluslararası sözleşmeler, yasal düzenlemeler, şiddeti önlemek amacıyla oluşturulan mekanizmalar başta olmak üzere kadına yönelik şiddetin önlenmesi yönünde önemli adımlar atılmıştır.

Ulusal düzeydeki dayanakların başlıcası, Türkiye Cumhuriyeti Anayasası’dır. Anayasa’nın 10. Maddesi, “herkesin dil, ırk, renk, cinsiyet, siyasi düşünce, felsefi inanç, din, mezhep ve benzeri sebeplerle ayırım gözetilmeksizin kanun önünde eşit” olduğunu güvence altına alır. Bu maddeye göre “kadınlar ve erkekler eşit haklara sahiptir”, “devlet, bu eşitliğin yaşama geçmesini sağlamakla yükümlüdür” ve “bu maksatla alınacak tedbirler, eşitlik ilkesine aykırı olarak yorumlanamaz.”

T.C. Anayasası’nın 90. Maddesinde, “usulüne göre yürürlüğe konulmuş milletlerarası antlaşmaların” kanun hükmünde olduğu ifade edilmekte “temel hak ve özgürlüklere ilişkin milletlerarası antlaşmalarla kanunların aynı konuda farklı hükümler içermesi nedeniyle çıkabilecek uyuşmazlıklarda milletlerarası antlaşma hükümleri esas alınır” denmektedir. Söz konusu hüküm çerçevesinde, aşağıda kısaca bahsedilecek olan CEDAW, İstanbul Sözleşmesi gibi kadının temel insan haklarına ve özgürlüklerine ilişkin uluslararası sözleşmeler ulusal düzenlemeler karşısında üstün konuma getirilmiştir.

Uluslararası düzeyde önemli dayanaklardan birisi olan CEDAW Sözleşmesi, 1 Mart 1980 tarihinde üye ülkelerin imzasına açılmıştır. Türkiye’nin 1985 yılında onayladığı Sözleşme, 19 Ocak 1986 tarihinde yürürlüğe girmiştir. CEDAW İhtiyari Protokolü ise 30 Temmuz 2002 tarihinde TBMM tarafından onaylanmış ve 2 Ağustos 2002 tarihli Resmi Gazete’de yayınlanmıştır.

Sözleşme ve İhtiyari Protokol ile birlikte taraf devletler, kamusal ve özel alanda kadın-erkek eşitliğini sağlamayı taahhüt etmektedirler. Yasalar yapılırken CEDAW Sözleşmesinin hükümlerine uyulması, kadın-erkek eşitliğinin uygulanmasına yönelik düzenlemelerin yapılması, kısacası, yasaların CEDAW ışığında yorumlanması gerekmektedir. Ayrıca, imzacı devletler Birleşmiş Milletler CEDAW Komitesi’nin görüş ve önerilerinin hayata geçirilmesinin takipçisi olmayı da böylece taahhüt etmiş olmaktadır.

Uluslararası düzeyde bir diğer yasal dayanak, 11 Mayıs 2011 tarihinde İstanbul’da imzalanan ve 8 Mart 2013 tarihli Resmi Gazete’de yayımlanan “Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi”dir.¹ Sözleşme, kadına yönelik her türlü şiddet ve ayrımcılığın ortadan kaldırılması, mağdurların korunması ve mağdurlara yardım edilmesi için politika ve tedbirler geliştirilmesini, uluslararası işbirliğinin güçlendirilmesi ve bütüncül bir yaklaşım benimsemek amacıyla etkili işbirliğini sağlamaya yönelik kuruluşlar ve yasa koyuculara destek ve yardım sağlanmasını amaçlamaktadır.

¹ *Kadınlara Yönelik Şiddet ve Aile İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadeleye İlişkin Avrupa Konseyi Sözleşmesi:*
<http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2012/03/20120308M1-1.htm>

İstanbul Sözleşmesi hükümleri de göz önünde bulundurularak düzenlenen ve 20 Mart 2012’de yürürlüğe giren 6284 sayılı “Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun” ulusal mevzuattaki en önemli dayanaklardan birisidir. Kanunun Uygulama Yönetmeliği de 18 Ocak 2013 tarihinde yürürlüğe girmiştir. Şiddete uğrayan veya şiddete uğrama tehlikesi bulunan kadınların, çocukların, aile bireylerinin ve tek taraflı ısrarlı takip mağduru olan kişilerin korunması ve bu kişilere yönelik şiddetin önlenmesi amacıyla alınacak tedbirlere ilişkin usul ve esasları düzenleyen kanunun ve yönetmeliğin uygulanmasından Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı sorumludur.

Kanunun uygulanmasıyla bağlantılı iki önemli yönetmelik, şiddet önleme ve izleme merkezleri (ŞÖNİM) ile kadın konukevleri / sığınmaevlerinin yetki ve sorumlulukları ile kuruluş ve işleyişlerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektedir. Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik ile illerde kurulmuş ve kurulacak olan ŞÖNİM’lerin çalışmaları ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonlarının işleyişi mevzuata bağlanmıştır. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik ise kamu, yerel yönetim ve sivil toplum kuruluşları tarafından açılan veya yönetilen konukevleri / sığınmaevlerinin hizmet kapsam ve standartlarını düzenlemekte, işleyişe yönelik çerçeveyi sunmaktadır.

Kadına yönelik şiddetle mücadele kapsamında yayınlanan 2006/17 sayılı “Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler” konulu Başbakanlık Genelgesi ile kadına yönelik şiddetle mücadelede karşılaşılan sorunlara ilişkin alınacak önlemler ve bunların hayata geçirilmesinden sorumlu kuruluşlar listelenmiştir.²

Bunların yanı sıra “Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele Ulusal Eylem Planları” da uygulamaya dönük önemli bir dayanak oluşturmaktadır.³ Ayrıca Onuncu Kalkınma Planı ve kalkınma ajansları tarafından hazırlanan “bölgesel planlar” ile resmi kuruluşların ve yerel yönetimlerin kurumsal strateji ve eylem planlarında toplumsal cinsiyet eşitliğine yönelik çeşitli düzenlemeler bulunmaktadır.

TEMEL İLKELER

Eylem planlarında uyulması gereken temel ilkeler aşağıdaki şekildedir:

- Ulusal ve uluslararası alanda ilgili mevzuat, sözleşme ve üst politika belgelerine dayanmalı,
- Çok sektörlü olmalı,
- Koordinasyondan, izlemeden ve alınan önlemlerin etkinliğini değerlendirmeden sorumlu bir mekanizma içermeli,
- Kadına yönelik şiddetin kamusal ve özel alanda ortaya çıkan her formuna/biçimine/türüne vurgu yapmalıdır.

² Çocuk ve Kadınlara Yönelik Şiddet Hareketleriyle Töre ve Namus Cinayetlerinin Önlenmesi İçin Alınacak Tedbirler ile İlgili 2006/17 Sayılı Başbakanlık Genelgesi: <http://www.resmigazete.gov.tr/eskiler/2006/07/20060704-12.htm>

³ <http://www.kadininstatusu.gov.tr/tr/19226/Ulusal-Eylem-Planlari>

MEVCUT DURUM

Adana ilinde Aile Sosyal Politikalar Bakanlığı İl Müdürlüğü(ASPİM)'ne bağlı üç konukevi ve bir İlk Kabul Birimi bulunmaktadır. Üç nolu konukevi engelli erişimine uygundur. ŞÖNİM ise 06.12.2012 tarihinden itibaren, hizmet vermektedir. Belediyelere ait konukevi ya da kadın danışma merkezi bulunmamaktadır. Adana'daki tek kadın danışma merkezi bir STK'ya aittir.

Kadına Yönelikle Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon Kurulu üç ayda bir toplanmaktadır. Bir önceki toplantıda alınan kararların uygulanıp uygulanmadığının izleme çalışmaları Kurul gündemi içerisinde yer almaktadır.

Adana'daki 26 Polis Merkezinden 12'sinde Kadına Yönelik Şiddet Birimi vardır. 5 merkezde de Kadına Yönelik Şiddetle İlgili Görüşme Odası mevcuttur.

Elektronik Destek Sistemi Pilot Uygulaması kapsamında 6284 sayılı Kanunun Teknik Yöntemlerle Takibe İlişkin hükmü çerçevesinde "Şiddet Mağdurlarının Korunmasında Elektronik Destek Sistemi" pilot uygulaması 18 Ekim 2012 tarihinde Adana'da başlatılmıştır.

Çukurova Üniversitesi'nde Kadın Araştırmaları ve Uygulama Merkezi (KADAUM) çalışmalar yürütmektedir. Bu çalışmalar arasında projeler yürütmek ve uluslararası kongreler de yer almaktadır.

6284 sayılı Kanunun bilgilendirme çalışmaları kapsamında Halk Eğitim Merkezleri'nde kursiyerlere eğitimler verilmiştir. "Kadına Yönelik Şiddete Karşı Burdayım" broşürleri ASPİM tarafından düzenli olarak ilgili yerlere dağıtımı yapılmaktadır. İl Jandarma Komutanlığı bünyesinde erkeklere yönelik eğitimler verilmektedir. Kamu Hastaneleri birliği kapsamında erkekler için özel programlar mevcuttur. Adana Barosu Kadın Komisyonu kadına yönelik şiddet ile ilgili davaları izlemekte, kadınlara hukuksal danışmanlık yapmaktadır.

EYLEM PLANI

Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin⁴ ilgili mevzuatla uyumlaştırılması

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
Alt Hedef 1.1: Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması					
1.1.1. İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanun'un etkin uygulanması için Valilik tarafından ilgili kurumlarla, kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda kurumsal sorumlulukların altını çizen, İl Eylem Planı'nın uygulanması aşamasında ilgili paydaş kurumlarda uygulanması ile ilgili talimatları içeren bir düzenleme(iç genelge vb.) hazırlanması.	Valilik	ASPİM Adli Tıp Aile Mahkemeleri Cumhuriyet Başsavcılığı Adana Denetimli Serbestlik Müdürlüğü Adana Büyükşehir Belediyesi Ceyhan Belediyesi Çukurova Belediyesi Kozan Belediyesi Sarıçam Belediyesi Seyhan Belediyesi Yüreğir Belediyesi Adana Barosu STK'lar Yerel Medya Ç.Ü. KADAUM	2017-2018		Kurumlara yönelik çıkartılan düzenleme sayısı
1.1.2. Yapılan değişikliklere ilişkin	ASPİM	Valilik	2017-2018		Bilgilendirmeye

⁴ Yerel düzenlemeler kapsamında, valilik, bağlı il müdürlükleri, belediyeler, yerel kurullar/komiteler vb. tarafından hazırlanan ve yürürlüğe konulan düzenlemeler yer alır.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
olarak ilgili birimlerin ve gerekirse kamuoyunun ayda en az iki kez bilgilendirilmesi		Göç İdaresi İl Müdürlüğü İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü İl Sağlık Müdürlüğü Kamu Hastaneler Birliği Cumhuriyet Başsavcılığı Aile Mahkemeleri Denetimli Serbestlik İl Müdürlüğü İl Müftülüğü ÇÜ KADAUM Adana Barosu Yerel Medya STK'lar			yönelik yapılan faaliyet sayısı
1.1.3. Ulusal mevzuatın yerelde uygulanmasında karşılaşılan zorlukların tespit edilmesi ve Aile Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü kanalı ile Bakanlık'a raporlanması	ASPİM	Adli Tıp Aile Mahkemeleri Cumhuriyet Başsavcılığı Denetimli Serbestlik İl Müdürlüğü İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Müftülüğü Kamu Hastaneler Birliği Adana Barosu Adana Kent Konseyi	2017-2018		Bakanlıkla paylaşılan rapor sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
		STK'lar			
1.1.4. Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon, İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik Kurulu'nun Kurulması ile ilgili kurumların kadına yönelik şiddet ile mücadele kurumsal sorumluların atamasına ilişkin Valilik Genelgesi yayınlanması	Valilik	ASPİM	2017-2018		Genelgenin yayınlanması

Hedef 2: Kadına yönelik şiddeti doğuran ve pekiştiren olumsuz tutum ve davranışların ortadan kaldırılması amacıyla, toplumsal farkındalık, duyarlılık, bilinç kazandırmak ve toplumsal cinsiyet eşitliğine hizmet edecek zihniyet dönüşümünü sağlamak

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
Alt Hedef 2.1: Kadına yönelik şiddetle mücadelede hizmet sunan kurum çalışanlarının kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında kapasitelerinin geliştirilmesi ve güçlendirilmesi ⁵					
2.1.1. 2000 Önkabul Personeli, Doktor, Hemşire, Güvenlik ve Hasta Bakıcılara toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	İl Sağlık Müdürlüğü	ASPİM Çocuk İzlem Merkezi (ÇİM) İl Halk Sağlığı Müdürlüğü Kamu Hastaneleri Genel Sekreterliği	2017-2020		2.1 altındaki tüm faaliyetler için geçerli olmak üzere: Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.2. Adliye ve Barosunun 300 personeline(hakim,savcı,avukat, memurlar) toplumsal cinsiyet eşitliği, kadına yönelik şiddetle mücadele ve ve erken yaşta evliliklerin önlenmesi konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	Cumhuriyet Başsavcılığı	Adana Barosu Ç.Ü.KADAUM	2017-2020		Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.3. Sınıf Öğretmenleri, Branş Öğretmenleri, Rehber Öğretmenler ve Özel Eğitim	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	ASPİM İl Milli Eğitim Rehberlik Hizmetleri	2017-2020		Eğitim alan personel sayısı

⁵ Bu hedef altında yer alan faaliyetler ilgili kuruluşlarda bütün çalışanların toplumsal cinsiyet ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında ideal olarak çalışmaya başlamadan önce veya hizmet içi eğitimlerle kendi rolleri ve programla ilgili diğer konularda (bilgi yönetim sistemi, izleme değerlendirme gibi) eğitilmesi yoluyla becerilerinin geliştirilmesi, protokollerin ve politikaların kurumsallaşması ve teknik altyapının geliştirilmesini içerir. Bu süreçte personelin kritik eşik 33%'ünün söz konusu kapasite geliştirici faaliyetlerden yararlandırılması esastır.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
Kurumu Öğretmenlerini kapsayacak 300 Milli Eğitim personeline toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması					Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.4.300 Kolluk personeline toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	Valilik	İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı ASPİM	2017-2020		Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.5. İl ve İlçe İnsan Hakları Kurulu temsilcilerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	İl İnsan Hakları Kurulu	Göç İdaresi İl Müdürlüğü STK'lar	2017-2020		Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.1.6. 35 İl Göç İdaresi çalışanına toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	Göç İdaresi İl Müdürlüğü	ASPİM İl Milli Eğitim Müdürlüğü STK'lar	2017- 2020		Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.7. Belediyelerde çalışan tüm personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	ASPİM	Adana Büyükşehir Belediyesi Aladağ Belediyesi Ceyhan Belediyesi Çukurova Belediyesi Fekke Belediyesi İmamoğlu Belediyesi Karaisalı Belediyesi Karataş Belediyesi Kozan Belediyesi Pozantı Belediyesi Saimbeyli Belediyesi Sarıçam Belediyesi Seyhan Belediyesi Tufanbeyli Belediyesi Yumurtalık Belediyesi Yüreğir Belediyesi	2017-2020		Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.1.8 ŞÖNİM, kadın danışma merkezi, konukevlerinde ve Sevgievleri ve Huzurveleri'nde çalışan 250 personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel (şiddete uğramış ve/veya şiddete tanık olmuş çocuklar ile çalışma ve vaka yönetimi ⁶ dahil) eğitim programı uygulanması	ASPİM	ŞÖNİM Ç.Ü. KADAUM	2017-2020		Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.9. Adana İli Seyhan, Yüreğir, Çukurova, Sarıçam İlçelerinde çalışan 100 SYDV personeline toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	ASPİM	İl SYDV Seyhan SYDV Yüreğir SYDV Çukurova SYDV Sarıçam SYDV	2017-2020		Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.10. 200 İŞKUR, KOSGEB, Kalkınma Ajansı personeline toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma	Çukurova Kalkınma Ajansı	ASPİM İŞKUR TOBB Kadın Komisyonu KOSGEB STK'lar	2017-2020		Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı

⁶ Vaka yönetimi, vakaya özel değerlendirme yoluyla gerekli müdahale yöntemlerinin ilgili uzmanlarca belirlenmesini ve uygulanmasını içerir.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması		Ç.Ü. KADAUM			
2.1.11. Çocuklara ve 65 yaş üstü bireylere hizmet veren kurum/kuruluşlarda çalışan 50 personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	ASPİM	İl Milli Eğitim Müdürlüğü ŞÖNİM			Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.12. Sığınmacılara hizmet veren kamplarda çalışan 100 personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	ASPİM	AFAD	2017-2020		Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
2.1.13. AMATEM'ler ve Ruh Sağlığı Merkezlerinde çalışan 200 personele toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konularında çalışma alanının ihtiyaçlarına özel eğitim programı uygulanması	İl Sağlık Müdürlüğü	Kamu Hastaneleri Genel Sekreterliği İl Halk Sağlığı Müdürlüğü ASPİM	2017-2020		Eğitim alan personel sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.1.14. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri ve konukevleri/sığınmaevleri, İl Emniyet Müdürlüğü Aile İçi Şiddetle Mücadele Şube Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı Kadın Çocuk Kısım Amirliği ve sağlık kuruluşlarında doğrudan kadına yönelik şiddet alanında hizmet üreten personele Üniversitenin ilgili bölümleriyle işbirliği yapılarak yılda en az bir kez beş gün süreli vaka süpervizyonu ⁷ sağlanması	ASPİM	İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Sağlık Müdürlüğü ŞÖNİM	2017-2020		süpervizyon alan personel sayısı
2.1.15. İl Eylem Planı'na ilişkin yıllık planlama, izleme ve değerlendirme, vb. süreçleri hakkında Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik Kurulu üyelerine yönelik eğitim programı uygulanması	ASPİM	Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Üyeleri	2017-2020		Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ve Teknik Kurulu'nda görev yapan ve bu kapsamda eğitim alan kurum temsilcisi sayısı
2.1.16. Aile mahkemelerinde görev	Cumhuriyet Başsavcılığı	Türkiye Adalet	2017-2020		Eğitim alan personel

⁷ Söz konusu vaka süpervizyonu tanımı ile kadına yönelik şiddet alanında çalışan kadınların ikincil travma ve tükenmişlik belirtileriyle baş etmesi için söz konusu çalışanlara yönelik sağlanacak sistematik destek ve süpervizyon çalışmaları kapsamaktadır.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
yapan uzmanlara, yazı işleri müdürlerine, zabıt katiplerine ve mübaşirlere yönelik olarak kadına yönelik şiddetle mücadele ve erken yaşta evliliklerin önlenmesi konularında eğitim programı uygulanması		Akademisi Başkanlığı			sayısı Uygulanan eğitim programı sayısı
Alt Hedef 2.2: Kadınların kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizması ve haklar konusunda bilgilenmesi					
2.2.1. Kadının insan hakları ve ilde yer alan mevcut şiddetle mücadele mekanizmasına ilişkin engelli erişimine uygun tasarıma sahip, yerelde kullanılan farklı dilleri içeren, farklı ihtiyaçları göz önüne alan bilgilendirici materyal (mini broşür, promosyon malzemeleri, billboard, poster, vb hazırlanması ve her kurumun imkanları ölçüsünde aile hekimlikleri, halk eğitim merkezleri, Kur'an kursları ,Camiiler okullar, pazar yerleri, toplu ulaşım araçları vb. kadınların yoğun kullandığı yerlerde dağıtılması/asılması.	ASPİM	Cumhuriyet Başsavcılığı İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü İl Müftülüğü İl Sağlık Müdürlüğü İl SYDV ŞÖNİM Adana Büyükşehir Belediyesi Yüreğir,Seyhan Çukurova, Sarıçam,Ceyhan,Kozan İlçe Belediyeleri ve bu belediye sınırlarındaki muhtarlıklar Adana Barosu	2017-2020		Dağıtımı yapılan materyal sayısı
2.2.2. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmalarına ve kadın	ASPİM	Göç İdaresi İl Müdürlüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü	2017-2020		Bilgilendirme amaçlı yapılan toplantı sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
haklarına ilişkin olarak Seyhan İlçesi'nde belirlenen mahallelerde toplantılar yoluyla 2000 kadına bilgi verilmesi (engelli erişimine ve kadınların güvenli ulaşımına uygun mekanların seçimi, yerelde kullanılan farklı diller ve işaret dili desteği, kadınlara uygun saatlerin tercih edilmesi, okur-yazarlık durumu vb. unsurlar dikkate alınmalıdır)		İl Emniyet Müdürlüğü Aile İçi Şiddet Bürosu Seyhan İlçe Kaymakamlığı İl Müftülüğü STK'lar			Toplantıya katılan kişi sayısı
2.2.3. İlde yer alan mevcut kadına yönelik şiddetle mücadele mekanizmalarına, cezai tedbirler ve kadın haklarına ilişkin yerel radyo ve TV kanallarında bilgilendirici programlar ve spotlar hazırlamak / var olanları yayımlamak ⁸	ASPİM	İl Müftülüğü ŞÖNİM Çukurova Üniversitesi İletişim Fakültesi Çukurova Gazeteciler Cemiyeti Yerel TVler-Radyolar Ç.Ü. KADAUM	2017-2020		Yerel radyo ve televizyon kanallarında yayın yapılan program sayısı Yerel radyo ve televizyon kanallarında yayınlanan Spot sayısı
2.2.4. Kadınların güvenli dolaşım için emniyet ve güvenlik güçlerinin hizmetleri ve acil çağrı merkezleri hakkında bilinçlenmesi için broşür ve yayın hazırlamak	ASPİM	İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı Adana Büyükşehir Belediyesi Merkez İlçe (Seyhan, Çukurova, Yüreğir,	2017-2020		Dağıtımı yapılan materyal sayısı

⁸ 6284 madde 40/3'te yerel ve ulusal tv kanallarında ilgili çalışmaların yürütülmesine ilişkin düzenleme yer almaktadır.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
		Sarıçam) Belediyeleri Adana Barosu			
Alt Hedef 2.3: Şiddete sıfır tolerans anlayışının erkekler başta olmak üzere tüm toplumda yaygınlaşması ve şiddet görenlere yönelik olumsuz yargıların azalması					
2.3.1. İlk ve ortaöğretim okullarında, kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici seminerler düzenlenmesi	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Adana Barosu STK'lar Adana Kent Konseyi Adana Büyükşehir Belediyesi	2017-2020		Düzenlenen seminer sayısı Seminerlere katılan kişi sayısı
2.3.2. İlk ve ortaöğretim okullarında eşitlik kulüplerinin oluşturulması (2.1.3'te eğitim alan öğretmenlerin danışmanlığında)	İl Milli Eğitim Müdürlüğü	Çukurova Üniversitesi Adana Barosu Kent Konseyi Çocuk Meclisi	2017-2020		Oluşturulan kulüp sayısı
2.3.3. Üniversitelerde kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği konularında bilgilendirici toplantılar düzenlenmesi	Çukurova Üniversitesi	Çukurova Üniversitesi İletişim Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi (Psikoloji Bölümü), Eğitim Fakültesi (Psikolojik Danışmanlık ve Rehberlik Bölümü) Ç.Ü. KADAUM	2017-2020		Düzenlenen seminer sayısı Seminerlere katılan kişi sayısı
2.3.4. Konukevlerinde kalan / kalmış olan, cezaevinden çıkmış olan, çalışma yaşamına katılan kadınlara yönelik olumsuz	ASPİM	İŞKUR KOSGEB ATO ASO	2017-2020		Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan kişi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
yargı ve davranışların dönüştürülmesi için İŞKUR, KOSGEB, meslek örgütleri, sendika ve özel sektör çalışanlarına yönelik eğitim verilmesi		Ç.Ü. KADAUM			sayısı
2.3.5. Medyadaki şiddet dilini dönüştürmek, üzere yerel medya çalışanlarına yönelik kadına yönelik şiddetle mücadele ve toplumsal cinsiyet eşitliği seminerleri düzenlenmesi	ASPİM	Ç.Ü. İletişim Fakültesi Çukurova Gazeteciler Cemiyeti	2017-2020		Düzenlenen seminer sayısı Seminerlere katılan kişi sayısı
2.3.6. Şiddete sıfır tolerans anlayışının yaygınlaştırılması için yerel radyo ve TV kanallarında yayın üretilmesi ya da var olan yayınların gösterilmesi	ASPİM	Adana Barosu Ç.Ü. KADAUM Çukurova Gazeteciler Cemiyeti	2017-2020		Üretilen yayın sayısı Gösterilen yayın sayısı
2.3.7. Erken yaşta evliliklerin engellenmesi amacıyla muhtarlara ve din görevlilerine eğitim verilmesi	ASPİM	Cumhuriyet Başsavcılığı ÇİM Çocuk Şube Müdürlüğü İl Müftülüğü Adana Barosu (Çocuk Hakları Komisyonu&Kadın Hakları Komisyonu)	2017-2020		Düzenlenen eğitim sayısı Eğitime katılan muhtar sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
2.3.8. Şiddet davranışının ortadan kaldırılmasına yönelik grup çalışması programların oluşturulması ve uygulanması	ASPİM	Denetimli Serbestlik İl Müdürlüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü Ç.Ü. KADAUM , Eğitim Fakültesi, Hukuk Fakültesi, Fen-Edebiyat Fakültesi.	2017-2020		Programın oluşturulması Uygulanan programa katılan kişi sayısı
2.3.9.Evlilik öncesi cinsiyet eşitliği eğitimine yönelik programların düzenlenmesi	ASPİM	İl Halk Sağlığı Müdürlüğü İl Müftülüğü Adana Büyükşehir Belediyesi Çukurova Belediyesi Seyhan Belediyesi Yüreğir Belediyesi Sarıçam Belediyesi Ceyhan Belediyesi Kozan Belediyesi Adana Kent Konseyi	2017-2020		Düzenlenen program sayısı Programlara katılan kişi sayısı
Alt Hedef 2.4: Cezaî yaptırımların takibi ve cezaî tedbirlere ilişkin farkındalığın artırılması					
2.4.1. Cezaî tedbirlere ilişkin bilgilendirme amacıyla Merkez İlçe Belediyelerinde (Seyhan, Çukurova, Yüreğir, Sarıçam) tüm muhtarlara, imamlara ve Aile İrşat Bürosu çalışanlarına yönelik seminerler düzenlemek	Valilik (ASPİM)	ŞÖNİM İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı Denetimli Serbestlik İl Müdürlüğü Halk Sağlığı İl Müdürlüğü İl Müftülüğü	2017-2020		Düzenlenen seminer sayısı Seminerlere katılan kişi sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
		Adana Barosu STK'lar Adana Kent Konseyi			
2.4.2. Kadına yönelik şiddet konusunda cezai tedbirlere ilişkin kamuoyunda farkındalık yaratmak amacıyla Seyhan ve Yüreğir İlçesi'ne bağlı mahallelerde toplantılar yapmak	ASPİM	Denetimli Serbestlik İl Müdürlüğü ŞÖNİM İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı Seyhan İlçe Kaymakamlığı Yüreğir İlçe Kaymakamlığı Halk Sağlığı İl Müdürlüğü İl Müftülüğü Seyhan İlçe Belediyesi Yüreğir İlçe Belediyesi Adana Barosu STK'lar Adana Kent Konseyi	2017-2020		Düzenlenen toplantı sayısı Toplantılara katılan kişi sayısı
2.4.3. Cezai tedbirlere hutbelerde, vaazlarda yer vermek	İl Müftülüğü	ŞÖNİM Denetimli Serbestlik İl Müdürlüğü Adana Barosu	2017-2020		Cezai tedbirlere yer verilen hutbe ve vaaz sayısı
2.4.4. Cezai tedbirlere ilişkin yerel radyo ve televizyonlarda kamu spotu yayımlamak	Valilik (ASPİM)	ŞÖNİM İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı Denetimli Serbestlik İl	2017-2020		Yerel radyo ve televizyon kanallarında yayınlanan Spot sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
		Müdürlüğü İl Müftülüğü Adana Barosu Yerel Medya			

Hedef 3: Koruyucu ve önleyici hizmet sunumunun geliştirilmesi ve şiddete maruz kalan kadınların güçlenmesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
Alt Hedef 3.1: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli güvenli barınma altyapısının (konuk evleri, sığınmaevleri, alternatif güvenli barınma yerleri ⁹) asgari standartlarda oluşturulması ve etkin biçimde faaliyet göstermesi					
3.1.1. Adana Büyükşehir Belediyesi tarafından toplam 20 kapasiteli standartlara uygun ¹⁰ konukevi açılması ve işletilmesi	Adana Büyükşehir Belediyesi	ASPİM STK'lar	2017-2020	Adana Büyükşehir Belediyesi	Açılan yeni konukevi / sığınmaevi / alternatif güvenli barınma yeri sayısı
3.1.2. Seyhan Belediyesi tarafından toplam 20 kapasiteli standartlara uygun konukevi açılması ve işletilmesi	Seyhan Belediyesi	ASPİM Adana Barosu STK'lar	2017-2020	Seyhan Belediyesi	Açılan yeni konukevi / sığınmaevi / alternatif güvenli barınma yeri sayısı
3.1.3. Yüreğir Belediyesi tarafından 20 kapasiteli standartlara uygun konukevi açılması ve işletilmesi	Yüreğir Belediyesi	ASPİM Adana Barosu STK'lar	2017-2020	Yüreğir Belediyesi	Açılan yeni konukevi / sığınmaevi / alternatif güvenli barınma yeri sayısı
3.1.4. Konukevlerinde / ŞÖNİM'de en az bir psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı, bir çocuk gelişim	Valilik (ASPİM)	İl Sağlık Müdürlüğü ASPİM'e bağlı Konukevleri Belediyelere ait	2017-2020	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı İlgili Belediye	İstihdam edilen personel sayısı ve meslek dağılımı

⁹ Alternatif barınma yerleri, kamu ve yerel yönetime ait misafirhaneler/konukevleri, devlet tarafından kiralama yoluyla sağlanan (Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik çerçevesinde) bireysel barınma yerleri, vb. mekanları kapsar.

¹⁰ 5393 sayılı Belediyeler Kanunu Madde 14/a tarafından öngörülen standarda göre, nüfusu 100 bin ve üzeri olan belediyeler ile büyükşehir belediyelerinin kadın ve çocuklar için konukevleri açması öngörülmektedir. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik'in 4. maddesine göre Bakanlık, yörenin ihtiyacına, sosyo-kültürel yapısına göre uygun görülecek il ve ilçelerde konukevi açar. İl özel idareleri ile sivil toplum kuruluşları da konukevi açabilir. Kadın konukevlerinde yürütülecek hizmetin temel ilkeleri aynı yönetmeliğin 4. Maddesinin 3. bendinde, fiziksel koşullarına ilişkin asgari standartlar ve kapasiteye ilişkin hükümler Madde 8'de ifade edilmektedir. Ayrıca şiddetle mücadele için gerekli tüm kaynağın ayrılması hem temel insan hakları metinlerince hem de şiddet ile ilgili mevzuat uyarında devletin temel sorumluluklarından biri olarak gündeme gelmektedir.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
uzmanı ve bir avukat istihdam edilmesi ve ihtiyaca göre sayının artırılması ¹¹		Konukevleri			
3.1.5. Güvenlik riski bulunmayan barınma amaçlı gelen kadınlara yönelik farklı modeller geliştirilmesi	Valilik (ASPİM)	Valilik AB Proje Bürosu YIKOB Çukurova Üniversitesi KADAUM İŞKUR Çukurova, Seyhan, Yüreğir ve Sarıçam Belediyeleri	2017-2020		Geliştirilen model sayısı
3.1.6. İnsan ticareti mağdurlarına yönelik konukevi /sığınmaevi oluşturulması	İl Göç İdaresi	ASPİM İl Emniyet Müdürlüğü İl Müftülüğü AFAD Adana Barosu STK'lar	2017-2020		İnsan ticareti mağdurlarına yönelik açılan konukevi / sığınmaevi / alternatif güvenli barınma yeri sayısı

¹¹ Bkz. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 33

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
Alt Hedef 3.2: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışma hizmetlerine ilişkin altyapının oluşturulması/iyileştirilmesi					
3.2.1. Adana Büyükşehir Belediyesi tarafından bir kadın danışma merkezi açması (Merkezde en az bir psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı ve bir çocuk gelişim uzmanı istihdam edilmesi sağlanacaktır.)	Adana Büyükşehir Belediyesi	ASPİM Adana Barosu STK'lar İŞKUR	2017-2020	Adana Büyükşehir Belediyesi	Açılan danışma merkezi sayısı İstihdam edilen personel sayısı ve meslek dağılımı
3.2.2. Seyhan, Yüreğir, Sarıçam, Ceyhan ve Kozan Belediyeleri tarafından toplam bir kadın danışma merkezi açması (Merkezde en az bir psikolog, bir sosyal hizmet uzmanı ve bir çocuk gelişim uzmanı istihdam edilmesi sağlanacaktır.)	Seyhan Belediyesi Yüreğir Belediyesi Sarıçam Belediyesi Ceyhan Belediyesi Kozan Belediyesi (Her bir belediye faaliyeti diğer belediyelerden bağımsız olarak gerçekleştirecektir.)	ASPİM İŞKUR Adana Barosu STK'lar	2017-2020	Seyhan, Yüreğir, Sarıçam, Ceyhan ve Kozan Belediyeleri	Açılan danışma merkezi sayısı İstihdam edilen personel sayısı ve meslek dağılımı
Alt Hedef 3.3: Kadına yönelik şiddetle mücadele için gerekli danışmanlık ve barınma desteğinin farklı ihtiyaçlara özen gösteren bir çerçevede sunulması (ihtisaslaşmış hizmet sunumu)					

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.3.1. Konukevlerinde Arapça, Kürtçe, İngilizce dillerinde yazılı ve sözlü çeviri desteği verebilecek [sürekli / kısmi süreli] 3 personel istihdam edilmesi/hizmet alımı yoluyla hizmetin temin edilmesi ya da mevcut personellerden genel görevlendirme yapılması.	Valilik (ASPİM)	ASP'ye bağlı Konukevleri Belediyelere bağlı Konukevleri İl Göç İdaresi STK'lar	2017-2020	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı İlgili Belediyeler	İstihdam/temin/görevlendirilen personel sayısı ve hizmet verdikleri diller
3.3.2. Kendisine bakamayacak derecede zihinsel engelli, madde bağımlısı bireylere hizmet veren mevcut merkezlerde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda eğitim almış bir personel bulundurulması. ¹²	ASPİM	Kamu Hastaneleri Birliği Ruh Sağlığı Hastanesi Adana Barosu Engelli Hakları Komisyonu	2017-2020	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı	Görevlendirilen ilgili personel sayısı
3.3.3. Sığınmacılara hizmet veren kamplarda kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda eğitim almış yeterli sayıda personel bulundurulması	İl Göç İdaresi	ASPİM AFAD İl Müftülüğü İl Sağlık Müdürlüğü İl Milli Eğitim Müdürlüğü STK'lar	2017-2020	AFAD	Görevlendirilen ilgili personel sayısı

¹² Bkz. Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 13/g ve Madde 13/ğ.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.3.4. Varolan ve kurulacak olan tüm konukevlerinde fiziksel koşulların mevzuatın öngördüğü şekilde engelli erişimine uygun hale getirilmesi ve personelin engelli haklarına yönelik eğitim almış olması	ASPİM	ASPİM' bağlı Konukevleri Belediyelere bağlı Konukevleri	2017-2020	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı İlgili Belediyeler	Engelli erişimine uygun hale getirilmes (Var/Yok) Eğitim alan personel sayısı Düzenlenen eğitim sayısı
3.3.5. Konukevlerinde işaret dili desteği verebilecek 1 personelin görevlendirilmesi ya da hizmet alımı yoluyla temin edilmesi.	ASPİM	ASPİM' bağlı Konukevleri Belediyelere bağlı Konukevleri İl Milli Eğitim Müdürlüğü	2017-2020	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı İlgili Belediyeler	Temin edilen/Görevlendirilen personel sayısı
Alt Hedef 3.4: Şiddet gören ve tekrar görme riski olan kadınların güçlenmesi					
3.4.1. Şiddet gören kadınlara konukevinde kaldıkları süre boyunca ve sonrasında ekonomik destek mevzuatta belirtildiği şekilde sağlanması ve uygulamanın takibi	ASPİM	ŞÖNİM Sosyal Hizmet Merkezi Merkez İlçe (Seyhan, Çukurova, Yüreğir, Sarıçam) Kaymakamlıkları ve bağlı SYDV'ları	2017-2020	ASPİM	Ekonomik destekten yararlanan kadın sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.4.2. Konukevlerinde kalan ya da ŞÖNİM veya danışma merkezine başvuran kadınlar için psiko-sosyal destek programları hazırlanması ve uygulanması ¹³ (bu program hazırlanırken ve uygulanırken farklı ihtiyaçları olan kadınların (engelli vs) ihtiyaçlarının göz önünde bulundurulması)	ASPİM	İl Sağlık Müdürlüğü Kamu Hastaneleri Birliği İl Müftülüğü RAM STK'lar	2017-2019	ASPİM İl Sağlık Müdürlüğü	Uygulanan psiko-sosyal destek programı sayısı Psiko-sosyal destek programlarından yararlanan kişi sayısı
3.4.3. Konukevlerinde kalan kadınların Milli Eğitim Bakanlığı veya Yüksek Öğrenim Kurumu'na bağlı eğitim kurumlarında kendi eğitimine devam etme talebinin gerekli güvenlik koşulları sağlanarak yerine getirilmesi	ASPİM	İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Milli Eğitim Müdürlüğü İl Nüfus Müdürlüğü Ceyhan Belediyesi	2017-2020	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı İçişleri Bakanlığı	Konukevlerinde / sığınmaevlerinde / alternatif barınma yerlerinde kalan kadınlar arasında örgün eğitime / yükseköğrenime devam etme talebi karşılanan kadın sayısı

¹³ Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 7

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.4.4. Konukevlerinde kalan veya geçici koruma altındaki kadınların çocuklarının ASP İl Müdürlüğü, Milli Eğitim İl Müdürlüğü ve belediyelere bağlı okul öncesi eğitim kurumlarından (kreş, anaokulu ve ana sınıfı) ve Milli Eğitim İl Müdürlüğü'ne bağlı ilk ve orta öğretim kurumlarından ücretsiz olarak ve gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması ¹⁴	ASPİM	İl Milli Eğitim Müdürlüğü İl Müftülüğü İl Nüfus Müdürlüğü Çukurova Belediyesi Seyhan Belediyesi	2017-2018	Aile ve Sosyal Politikalar Bakanlığı Milli Eğitim Bakanlığı Adana Büyükşehir Belediyesi Çukurova Belediyesi Seyhan Belediyesi	Ücretsiz olarak yararlanılabilen kreş, anaokulu ve anasınıfı sayısı Kreş, anaokulu ve anasınıfından ücretsiz olarak yararlanan çocuk sayısı Okul öncesi ile ilk ve orta öğrenimden kurumlardan ücretsiz yararlanan çocuk sayısı
3.4.5. Konukevlerinde kalan kadınların çocuklarının il müdürlükleri ve belediyeler tarafından düzenlenen hobi, spor ve eğitim kurslarından öncelikli ve ücretsiz olarak, gizlilik esaslarına özen gösterilerek yararlanmalarının sağlanması	Adana Büyükşehir Belediyesi	ASPİM	2017-2020	Adana Büyükşehir Belediyesi	Ücretsiz hobi, spor ve eğitim kursu hizmetini sunan kurum sayısı İlgili kurumların kurslarından yararlanan çocuk sayısı

¹⁴ Kadın Konukevlerinin Açılması ve İşletilmesi Hakkında Yönetmelik Madde 19, 25

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
3.4.6. Kadına yönelik şiddet davalarının izlenmesi ve raporlanması, Koordinatör Kurum/Kuruluş ile sorumlu Kurum/Kuruluşlarda bu faaliyete ilişkin özel personel görevlendirilmesi	ASPİM	Cumhuriyet Başsavcılığı Adana Barosu Ç. Ü. KADAUM, Hukuk Fakültesi STK'lar	2017-2020	ASPİM	İzlenen dava sayısı Hazırlanan rapor sayısı
3.4.7. Çukurova Aşkı Tüfekçi Devlet Hastanesi'nde şiddete uğrayan kadınlar için merkez oluşturulması	İl Sağlık Müdürlüğü	Kamu Hastaneler Birliği	2017-2018	İl Sağlık Müdürlüğü	Kurulan psiko-sosyal merkez sayısı Merkezden yararlanan kişi sayısı
3.4.8. Çukurova Aşkı Tüfekçi Devlet Hastanesi'nde cinsel şiddete uğrayan kadınlar için kriz merkezi oluşturulması ve acil serviste sürekli adli tıp uzmanı bulundurulması	İl Sağlık Müdürlüğü	Kamu Hastaneler Birliği	2017-2020	İl Sağlık Müdürlüğü	Görevlendirilen personel sayısı
3.4.9. Çukurova Aşkı Tüfekçi Devlet Hastanesi'nde ve İlçe Devlet Hastanelerinde psiko-sosyal destek merkezi kurulması	İl Sağlık Müdürlüğü	Kamu Hastaneler Birliği	2017-2020	İl Sağlık Müdürlüğü	Kurulan psiko-sosyal destek merkezi sayısı Merkezden yararlanan kişi sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
Alt Hedef 3.5: Kentin kadınlar için daha güvenli hale getirilmesi					
3.5.1. Toplu taşıma sisteminin hava karardıktan sonra durak sayısı artacak veya durak aralarında yolcu bindirme / indirmeye imkan verecek şekilde düzenlenmesi	Adana Büyükşehir Belediyesi	İlgili Meslek Odaları/Kuruluşları, Kooperatifler	2017-2020	Adana Büyükşehir Belediyesi	Arttırılan durak sayısı Durak düzenlemelerine yönelik alınan karar sayısı
3.5.2. Toplu taşıma sürücülerine toplumsal cinsiyet eşitliği ve kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda temel düzeyde eğitim verilmesi	ASPİM	Adana Büyükşehir Belediyesi İlgili Meslek Odaları/Kuruluşları, Kooperatifler	2017-2020		Eğitim almış toplu taşıma sürücüsü sayısı Toplu taşıma sürücülerine verilen eğitim sayısı ve eğitim süresi
3.5.3. Toplu taşıma duraklarının uygun şekilde aydınlatılması, durakların dışarıdan görülecek şekilde şeffaf hale getirilmesi ve duraklara-otobüslere acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilmesi, sesli uyarı sisteminin duraklara yerleştirilmesi	Adana Büyükşehir Belediyesi	İl Emniyet Müdürlüğü	2017-2020	Adana Büyükşehir Belediyesi	Acil durum butonu ve güvenlik kamerası yerleştirilen durak sayısı Aydınlatılmış durak sayısı Şeffaf olarak düzenlenen durak sayısı
3.5.4. Özellikle üniversite yurtlarında kalan kız öğrenciler için akşam saatleri de dahil üniversite ile kent/yurt arasında sefer	Adana Büyükşehir Belediyesi	İlgili Meslek Odaları	2017-2020	Adana Büyükşehir Belediyesi	İhtiyaca göre artan sefer / güzergâh sayısı

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
sayısının ve sıklığının artırılması ve güzergâh düzenlemesi yapılması					
3.5.5. Alt-üst geçitler, duraklar, parklar, otoparklar ve sokaklarda yeterli düzeyde aydınlatma sağlamak; aydınlatmanın az olduğu yerleri tespit etmek ve iyileştirme çalışmaları yapmak	Adana Büyükşehir Belediyesi	İl Emniyet Müdürlüğü	2017-2020	Adana Büyükşehir Belediyesi	Aydınlatılması yapılmış alt-üst geçit, durak, park, otopark ve sokak sayısı
3.5.6. Mobese ve güvenlik kameralarını kentte yaygınlaştırmak.	İl Emniyet Müdürlüğü	Adana Büyükşehir Belediyesi	2017-2019	İl Emniyet Müdürlüğü Adana Büyükşehir Belediyesi	Yeni yerleştirilen mobese ve güvenlik kamerası sayısı
3.5.7. Özellikle içinde çocuk parkları da bulunan ve kadınların sıkça kullandıkları parklarda mümkünse düzenli olarak gündüzleri kadın, geceleri erkek güvenlik görevlileri ve yeterli aydınlatmanın sağlanması	Adana Büyükşehir Belediyesi	Çukurova Belediyesi Seyhan Belediyesi Yüreğir Belediyesi Sarıçam Belediyesi	2017-2019		Belirlenen parklarda görevlendirilen eğitimli güvenlik personeli sayısı

Hedef 4: İl genelinde etkin bir işbirliğinin çok sektörlü yaklaşım çerçevesinde güçlendirilmesi ve sürdürülmesi

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
Alt Hedef 4.1: İl genelinde farklı kurumlar arasında sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması ¹⁵					
4.1.1. ASP İl Müdürlüğü, Adana Büyükşehir Belediyesi, İl Emniyet Müdürlüğü, İl Jandarma Komutanlığı, Adana Barosu, İl Sağlık Müdürlüğü, İl Halk Sağlığı Müdürlüğü, Kamu Hastaneleri Birliği arasında bir protokol yapılarak şiddet vakalarında kadınların sağlık, güvenlik, adli destek ve barınma hizmetlerine acil ve etkin erişimlerinin sağlanması	Valilik (ASPİM)	İl Emniyet Müdürlüğü İl Halk Sağlığı Müdürlüğü İl Sağlık Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği Adana Büyükşehir Belediyesi Adana Barosu Adana Denetimli Serbestlik Müdürlüğü	2017-2018	Valilik Sorumlu Kurumlar	İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)
4.1.2. ASPİM ile İl Milli Eğitim Müdürlüğü arasında öğretilerin kapasitelerinin artırılması; farkındalık kazanma ve bilgilendirme amacıyla çalışmalar yapılması; gizli kayıt kontenjan vb. konularda uygulamaların etkin biçimde sürdürülmesi için işbirliği protokolü yapılması	Valilik (ASPİM)	İl Milli Eğitim Müdürlüğü İl Nüfus Müdürlüğü	2017-2020	Valilik	İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)

¹⁵ İstanbul Sözleşmesi madde 7, Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik madde 4 ve madde 20 ve 6284 sayılı Kanun madde 9 ve madde 40.

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
4.1.3. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri konukevlerinden yönlendirilen kadınlara İŞKUR tarafından işe yerleştirmelerde ve düzenlenen meslek kurslarında öncelik verilmesi için ASP İl Müdürlüğü, İŞKUR ve ilgili belediyeler arasında protokol yapılması	Valilik (ASPİM)	İŞKUR STK'lar	2017-2020	Valilik İŞKUR Belediye	İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)
4.1.4. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri konukevlerinden yönlendirilen kadınlara KOSGEB tarafından verilen girişimcilik eğitimi hibe desteklerinde öncelik sağlanması için ASP İl Müdürlüğü, KOSGEB ve ilgili belediyeler arasında protokol yapılması	Valilik (ASPİM)	KOSGEB ASPİM İl Ticaret Müdürlüğü ATO	2017-2020	Valilik	İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)
4.1.5. ŞÖNİM, kadın danışma merkezleri veya konukevlerinden yönlendirilen kadınlara OSB içindeki işyerlerindeki istihdam olanaklarından öncelikli yararlanmaları için ASP İl Müdürlüğü, OSB yönetimi ve ilgili belediyeler arasında	Valilik (ASPİM)	ŞÖNİM OSB Yönetimi	2017-2018	Valilik OSB ASPİM Belediye	İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
protokol yapılması					
4.1.6. ŞÖNİM, Adana Büyükşehir Belediyesi, ilgili STK'lar ve Adana Barosu arasında şiddet gören kadınlara hukuksal destek ve ŞÖNİM'de, kadın danışma merkezlerinde, konukevlerinde kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda yetkin avukat desteği sağlanmasına ilişkin protokol yapılması	Valilik (ASPİM)	ŞÖNİM Adana Büyükşehir Belediyesi Adana Barosu	2017-2018	Valilik	İlgili kurumlar arasında imzalanan protokol (Var/Yok)

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
Alt Hedef 4.2: İlçe düzeyinde veri toplamak amacı ile sürekli ve etkin işbirliği kanallarının oluşturulması					
4.2.1. Kadına yönelik şiddet verilerinin etkin biçimde izlenmesi amacıyla ilçe düzeyinde verilerin ortak formatta elektronik ortamda ve hatalı veriye yer verilmeyecek şekilde toplanması (mevcut insan kaynağı, yapılmış olan çalışmalar, izleme planında tespit edilen göstergeler, temel şiddet göstergeleri, vb.)	ASPİM	ŞÖNİM Cumhuriyet Başsavcılığı İl Halk Sağlığı Müdürlüğü İl Emniyet Müdürlüğü İl Jandarma Komutanlığı İl Müftülüğü Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği Adana Barosu	2017-2020		Ortak düzeyde veri toplanmasına ilişkin altyapısının oluşturulması (Var/Yok)
4.2.2 Ç. Ü. KADAUM'da kadına yönelik şiddetle mücadele, toplumsal cinsiyet eşitliği ve toplumdaki değişimi değerlendirme konularında çalışma yapılması.	Çukurova Üniversitesi KADAUM	Çukurova Üniversitesi KADAUM	2017-2018		Yayınlanan araştırma sayısı
Alt Hedef 4.3: Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu çalışmalarının ilçe düzeyinde yaygınlaştırılması					
4.3.1 Seyhan, Yüreğir, Çukurova, Sarıçam, Ceyhan, Yüreğir ilçelerinde Şiddet İzleme Önleme Çalışma Grubu oluşturulması	ASPİM	Seyhan, Yüreğir, Çukurova, Sarıçam, Ceyhan, Yüreğir ilçelerinin; Kaymakamlıkları Belediye Başkanlıkları Müftülükleri	2017-2018		Şiddet İzleme Önleme Çalışma Grubu oluşturulan ilçe sayısı Oluşturulan Şiddet İzleme Önleme Çalışma Gruplarında yapılan

Faaliyetler	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Zaman	Kaynak	Gösterge
		Ç.Ü. KADAUM STK'lar			toplantı sayısı
4.3.2 Seyhan, Yüreğir, Çukurova, Sarıçam, Ceyhan, Yüreğir ilçelerinin Belediye ve Kaymakamlığının Kurul'a dahil edilmesi	ASPİM	Seyhan, Yüreğir, Çukurova, Sarıçam, Ceyhan, Yüreğir ilçelerinin; Kaymakamlıkları Belediye Başkanlıkları	2017-2018		Kurula dahil edilen kaymakamlık sayısı

PLAN YÖNETİMİNE İLİŞKİN DÜZENLEMELER

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu

Kadına Yönelik Şiddetin Önlenmesi İl Eylem Planı'nın yönetimine ilişkin sorumluluk Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'na ve bu Komisyon altında toplanan Teknik Kurul'a aittir.

Komisyon'un üyeleri ile çalışma usul ve esasları ŞÖNİM Yönetmeliği'nde açıklanmıştır. Komisyonun görevleri şu şekilde tanımlanmıştır:¹⁶

- ŞÖNİM ve diğer kurum ve kuruluşlar tarafından Kanun kapsamında verilen hizmetlerin koordinasyonunu sağlamak,
- İldeki şiddet alanında çalışan tüm kurumlar tarafından toplanan verileri değerlendirerek, ilde şiddetin önlenmesine yönelik çalışmalarda bulunmak,
- Uygulamadan kaynaklanan sorunların giderilmesi ve müdahalenin etkinliğinin artırılmasına yönelik önerilerde bulunmak,
- ŞÖNİM ve diğer kurumlar tarafından geliştirilen çözüm önerilerini değerlendirmek,
- Komisyon tarafından gerçekleştirilen çalışmalar ile alınan kararları izlemek ve bunların takibini yapmak.

Komisyon, ŞÖNİM Yönetmeliği'nden belirlenen görevlerin yanısıra il eylem planlarının etkin bir biçimde yürütülmesi amacıyla planın yönetimine ilişkin aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı Teknik Kurulunu oluşturur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nı onaylar ve duyurur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'na bağlı olarak yıllık faaliyet planlarını onaylar ve duyurur.
- Planın uygulanmasında kurumlar arası eşgüdümü sağlar.
- Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi değerlendirir ve duyurur.
- Plana ilişkin değişiklik önerilerini değerlendirir ve gerekli plan değişikliklerine ilişkin süreci yürütür.
- Uygulamadaki sorunlara ilişkin çözüm önerilerini değerlendirir ve gerekli tedbirleri alır.
- Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın hazırlanması ve uygulanmasında ilgili paydaşların etkin katılımını sağlayacak tedbirleri alır (ön bilgi verme, zamanında bilgilendirme, geri bildirim isteme, vb.).

¹⁶ Şiddet Önleme ve İzleme Merkezleri Hakkında Yönetmelik Madde 8 – Madde 11.

Teknik Kurul

Teknik Kurul; asgari olarak ilgili yerel yönetimin, merkezi yönetimin taşra teşkilatının, sivil toplum kuruluşlarının, baroların ve üniversitelerin temsilcilerinden oluşur. İldeki ihtiyaca göre Teknik Kurul'a odalar, birlikler ve meslek örgütleri ve özel sektörün temsilcileri dâhil edilebilir. Teknik Kurul'da cinsiyet dengesi gözetilerek her kurumdan bir asil ve bir yedek sorumlu belirler.

Teknik Kurul, Komisyon'un çalışmalarını desteklemek üzere aşağıdaki görevleri yerine getirir:

- Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı'nın ve yıllık faaliyet planlarının taslaklarını hazırlar ve onay için Komisyon'a sunar.
- Yıllık faaliyet planlarının uygulanmasında izleme ve eşgüdümü sağlar.
- Planın uygulanmasına ilişkin olarak ilerlemeyi raporlar ve Komisyon'a sunar.
- Yıllık faaliyet planlarında faaliyet düzeyinde yapılan değişiklik önermelerini değerlendirir ve onaylar. Eylem Planı ve yıllık faaliyet planlarında hedef ve alt hedef düzeyinde yapılan değişiklik önermelerini değerlendirir ve onay için Komisyon'a sunar.
- Eylem Planı'nın son yılına ait faaliyet planı hazırlanırken, bir sonraki eylem planının üretilmesi için gerekli faaliyetleri aynı şablonu kullanarak hazırlar ve yıllık plana ekler.
- Gerekli durumlarda alt komisyonlar / çalışma grupları oluşturur.
- Uygulamadaki sorunları tespit eder ve çözüm önerilerini Komisyon'a iletir.

Teknik Kurul, dört ayda bir salt çoğunlukla toplanır. Sekreteryası ŞÖNİM tarafından yürütülür. İhtiyaç duyulması halinde Valilik tarafından işgücü ve kaynak desteği sağlanır.

Üye kuruluşların Teknik Kurul'a atayacağı temsilcilerin (kadına yönelik şiddetle mücadele kurum sorumlusu) aşağıdaki koşulları sağlaması beklenir:

- Kuruluşta en az bir yıldır çalışıyor olmak
- Tercihen kadına yönelik şiddet, kadın hizmetleri, çocuk hizmetleri vb. birimlerde görev alıyor olmak veya geçmişte bu gibi birimlerde görev almış olmak
- Tercihen toplumsal cinsiyet eşitliği ve daha özeldede kadına yönelik şiddet konusunda -örgün veya yaygın- eğitim almış olmak
- Tercihen stratejik planlama, izleme, değerlendirme ve raporlama konularında deneyim sahibi olmak

Görevlendirme en az bir yıl süreyle yapılır. Görevlendirmede devamlılığın esas olduğu göz önünde bulundurulmalıdır. Kurum sorumlusunun çalışmaları için gerekli kaynak (malzeme, ekipman, lojistik, bütçe vb.) temsil edilen kurum/kuruluş tarafından sağlanır. Kurum/kuruluş sorumlularının görev ve sorumlulukları şunlardır:

- Bağlı oldukları kurum/kuruluş adına Teknik Kurul toplantılarına katılarak bilgi ve görüş sunarlar.
- Eylem Planı ile bağlı oldukları kuruluşun kurumsal plan ve uygulamaları arasında karşılıklı bağlantıyı sağlarlar.
- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun Eylem Planı'nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde uygulamaları takip ederler, kurum/kuruluşun yöneticilerine gerekli bilgilendirmeyi yaparlar ve varsa sorunların çözümüne yönelik çalışmalar yürütürler.
- Bağlı buldukları kurum/kuruluşun cinsiyete göre ayrıştırılmış veri toplamasını sağlarlar ve talep halinde ŞÖNİM'e sunarlar.

- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun dönemsel faaliyet raporlarını (4 ayda bir) hazırlayarak ŞÖNİM'e sunarlar.
- Bağlı oldukları kurum/kuruluşun Eylem Planı'nda üstlendiği sorumluluklar çerçevesinde varsa Eylem Planı'na ilişkin değişiklik önerilerini Teknik Kurul'da görüşülmek üzere ŞÖNİM'e sunarlar.

Gündem teklifleri için davet, ŞÖNİM tarafından toplantı tarihinden en az 30 gün önce Teknik Kurul üyelerine gönderilir. Üyeler, gündem önerilerini toplantı tarihinden en az 15 gün önce ŞÖNİM'e iletirler. Nihai gündem ŞÖNİM tarafından toplantı tarihinden en az bir hafta önce üyelere iletir.

Üye kuruluşların önerisi üzerine toplantılara üye olmayan uzman/ilgili kişi ve kuruluşlar toplantı gündemi çerçevesinde görüş ve önerilerine başvurulmak üzere davet edilebilir.

Teknik Kurul, aşağıdaki şekilde karar alır:

1. Kararlar oy çokluğu ile alınır.
2. Her kuruluşun bir oy hakkı vardır.
3. Başka bir kuruluş adına vekaleten oy kullanılamaz.
4. Eylem planının ve yıllık faaliyet planlarının onay ve değişikliğine ilişkin kararlar için en az toplam üye sayısının salt çoğunluğunun onayı gerekir.
5. Oylamadan önce, karar alınacak konuya ilişkin görüş belirtmek isteyen üyelerin görüşleri alınır.
6. Kararlara itirazı olan üyelerin gerekçelerini ifade etmelerine olanak verilir, bunlar karar altına özet olarak kaydedilir.
7. Varsa koşullu onay veren üyelerin şerhleri de aynı şekilde kayıt altına alınır.
8. Toplantıya katılmayan üyelerin mazeretleri toplantı tutanağında belirtilir.
9. Üç defa üst üste toplantılara mazeretsiz katılmayan kurum / kuruluş sorumlularına üyeliğe ilişkin sorumlulukların yerine getirilmesi hususu Valilik tarafından sözlü ya da yazılı olarak hatırlatılır.
10. Toplantı tutanakları, yapılan tartışmaların özetini ve alınan kararları içerecek şekilde hazırlanır, sunulan rapor ve diğer belgelerle birlikte toplantıyı takip eden en geç 15 gün içerisinde ŞÖNİM tarafından üye kuruluşlara gönderilir.

Teknik Kurula Üyelik:

Aşağıda yer alan kurum ve kuruluşlar Teknik Kurulun üyesidir:

<u>Kamu</u>	➤ <u>Kamu Kurumları</u> <u>Taşra Teşkilatı</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Adana Valiliği • Seyhan Kaymakamlığı¹⁷ • Çukurova Kaymakamlığı • Yüreğir Kaymakamlığı • Sarıçam Kaymakamlığı • Ceyhan Kaymakamlığı
-------------	---	--

¹⁷ Konukevi / sığınmaevi veya kadın danışma merkezi bulunan İlçeler ile nüfusu 100 binin üzerinde olan İlçeler öncelikli olmak üzere

		<ul style="list-style-type: none"> • Kozan Kaymakamlığı • İl Sosyal Yardımlaşma ve Dayanışma Vakfı • Aile ve Sosyal Politikalar İl Müdürlüğü • İl Emniyet Müdürlüğü • İl Jandarma Komutanlığı • Adana Cumhuriyet Başsavcılığı • Denetimli Serbestlik İl Müdürlüğü • Adli Tıp Adana Grup Başkanlığı • İl Sağlık Müdürlüğü • İl Halk Sağlığı Müdürlüğü • İl Milli Eğitim Müdürlüğü • Göç İdaresi İl Müdürlüğü • İl Nüfus ve Vatandaşlık Müdürlüğü • İl Müftülüğü • Çalışma ve İş Kurumu İl Müdürlüğü • İl Kamu Hastaneleri Birliği Genel Sekreterliği • Sosyal Güvenlik Kurumu İl Müdürlüğü
	➤ <u>Yerel Yönetim</u>	<ul style="list-style-type: none"> • Adana Büyükşehir Belediyesi • Seyhan Belediyesi • Çukurova Belediyesi • Yüreğir Belediyesi • Sarıçam Belediyesi • Ceyhan Belediyesi • Kozan Belediyesi
	➤ <u>Kadına yönelik şiddetle mücadele konusunda hizmet sunan kurum/kuruluşlar</u>	<ul style="list-style-type: none"> • ŞÖNİM • ASP İl Müdürlüğü'ne Bağlı Kadın Konukevleri
<u>Diğer</u>		<ul style="list-style-type: none"> • Adana Barosu Kadın Hakları Komisyonu • Kadına yönelik şiddetle mücadele alanında faaliyet gösteren ve Valilik tarafından belirlenecek STK'lar • Çukurova Üniversitesi Kadın Sorunları Uygulama ve

		Araştırma Merkezi (KADAUM) <ul style="list-style-type: none">• Adana Ticaret Odası• Çukurova Kalkınma Ajansı
--	--	---

Eylem Planı'nın hedef, alt hedef ve faaliyetleri çerçevesinde ilde faaliyet gösteren ancak yukarıda sayılmayan diğer kuruluşlar ile çalışma bölgesi ili kapsayan bölgesel kuruluşlar Teknik Kurul'a üye olabilirler.

Üyelik başvurusu resmi bir yazıyla ŞÖNİM'e iletilir. Yazıda başvuran kuruluşun amacı, yaptığı çalışmalar, toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kurumsal plan ve politikaları ile Teknik Kurul'a yapabileceği katkılar açıklanır. Başvuruya destekleyici belgeler eklenebilir.

Üyelik başvuruları Teknik Kurul toplantısında karara bağlanır. En yakın Teknik Kurul toplantısından 15 gün öncesine kadar yapılmış olan üyelik başvuruları toplantı gündemine alınır ve üyelik başvuruları toplantı gündemi ekinde Teknik Kurul üyelerine iletilir.

Üyelik başvurusu ile ilgili karar, toplantıyı takip eden 15 gün içinde başvuru sahibine resmi yazı ile gerekçeli olarak bildirilir.

Yıllık Faaliyet Planlaması

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Eylem Planı, yıllık faaliyet planları yoluyla hayata geçirilir.

Bir sonraki yıla ait faaliyet planı taslakları, teknik kurul tarafından devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır. Yıllık faaliyet planı hazırlanırken aşağıdaki veriler dikkate alınarak devam eden yılın Mayıs ayı içinde hazırlanır:

- Devam eden yıla ait faaliyet planında Nisan ayı sonuna kadar raporlanan gerçekleştirme
- Devam eden yıla ait faaliyet planında Mayıs-Aralık dönemine ilişkin öngörülen gerçekleştirme
- Eylem Planı'nda bir sonraki yıla ait öngörülen hedef, alt hedef ve faaliyetler

Kurum sorumlusu, yıllık plan taslaklarını hazırlamak için EK'te sunulan yıllık faaliyet planı şablonunu kullanırlar.

Hazırlanan taslaklar en geç Mayıs ayı sonunda ŞÖNİM'e iletilir. ŞÖNİM tüm taslakları tek bir yıllık faaliyet planı şablonunda birleştirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet plan taslağını oluşturur ve Teknik Kurul üyelerine gönderir.

Teknik Kurul en geç Haziran ayının ikinci haftasında toplanarak yıllık faaliyet plan taslağını yukarıda sıralanan veriler çerçevesinde değerlendirir. Gerekli değişiklikleri yaparak Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun görüş ve onayına sunar.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu en geç Haziran ayının son haftasında toplanarak yıllık faaliyet plan taslağını görüşür ve onaylar.

Onaylanan yıllık faaliyet planı, bir sonraki yıla ait bütçe görüşmelerinde gerekli kaynak tahsisinin yapılması için Temmuz ayının ilk haftası içinde Belediye Meclisi ve -varsa- İl Genel Meclisi'ne sunulur. Aynı şekilde Eylem Planı'nda koordinatör veya sorumlu kurum/kuruluş olarak yer alan kurum/kuruluşlar da onaylanan yıllık faaliyet planını, bir sonraki yıla ait bütçede gerekli kaynak tahsisinin yapılması için bağlı oldukları bakanlıklara iletirler.

Teknik Kurul, en geç Aralık ayının ikinci haftası içinde toplanır ve o yıla ait gerçekleştirmeleri dikkate alarak yıllık faaliyet planında değişiklik ihtiyacı olup olmadığını görüşür. Varsa hedef ve alt hedef düzeyinde değişiklikler Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve

Değerlendirme Komisyonu'nun onayına sunulur. Komisyon en geç Aralık ayının son haftası içinde toplanarak hedef ve alt hedef düzeyindeki değişiklikleri karara bağlar. Revize edilen yıllık faaliyet planı Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Yukarıda sunulan çerçevede yıllık faaliyet planı hazırlama süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

Yıllık Faaliyet Planı Hazırlama Süreci	Devam Eden Yıl							
	May.	Haz.	Tem	Ağu.	Eyl.	Eki.	Kas	Ara.
Kurumsal yıllık faaliyet plan taslaklarının koordinatör kurum/kuruluş temsilcileri tarafından hazırlanması	X							
ŞÖNİM'in taslakları birleştirerek yıllık faaliyet planı taslağını oluşturması		X						
Teknik Kurulun toplanarak yıllık faaliyet planı taslağını görüşmesi		X						
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun toplanarak yıllık faaliyet planı taslağını görüşmesi ve onaylaması		X						
Onaylanan yıllık planın Belediye Meclisi'ne ve –varsa- İl Genel Meclisi'ne iletilmesi			X					
Onaylanan yıllık planın Eylem Planı'nda yer alan kurum/kuruluşlar tarafından bağlı buldukları bakanlıklara iletilmesi				X	X			
Yıllık planın Belediye Meclisi ve –varsa- İl Genel Meclisi'nde görüşülerek kaynak tahsisinin yapılması					X	X	X	X
Teknik Kurul'un toplanarak değişiklik ihtiyacını görüşmesi								X
Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nun toplanarak hedef ve alt hedef düzeyindeki değişiklik ihtiyacını görüşmesi								X
Revize edilen yıllık planın Valilik internet sitesin halka açık olarak yayımlanması								X

Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci

Mevcut Eylem Planı'nın son yılı içinde bir sonraki beş yıllık döneme ait eylem planı hazırlanır. Eylem Planı'nın son yılına ait yıllık faaliyet planı hazırlanırken, Teknik Kurul bir sonraki eylem planının üretilmesi için gerekli faaliyetleri yıllık plana ekler.

Yeni Eylem Planı'nın ilk yılına ait faaliyet planının hazırlanabilmesi için Mayıs ayına kadar yeni Eylem Planı'nın tamamlanması gerekir (bkz. "Yıllık Faaliyet Planlaması").

Teknik Kurul bir önceki yılın Mayıs ayında toplanarak, yeni Eylem Planı'nın üretilmesine yönelik faaliyetleri hazırlar ve son yılın yıllık faaliyet planına eklenmek üzere ŞÖNİM'e sunar. Yaz döneminde yeni Eylem Planı hazırlama sürecine katılım azalabileceğinden, yeni Eylem Planı'nın en geç Nisan ayı sonuna kadar Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından onaylanacağı şekilde bir faaliyet planlaması yapmak yararlı olacaktır. Böylece Mayıs ayında yeni Eylem Planı'nın ilk yılı için yıllık faaliyet planı hazırlama süreci başlatılabilir.

Yukarıda sunulan çerçevede yeni Eylem Planı'nın hazırlanması süreci için takvim aşağıda verilmiştir:

Yeni Eylem Planı'nın Hazırlanması Aşamaları	Mevcut Eylem Planı'nın sondan önceki yılı				Mevcut Eylem Planı'nın son yılı (Yeni Eylem Planı'nın hazırlandığı yıl)		
	May Haz	Tem Ağu	Eyl Eki	Kas Ara	Oca Şub	Mar Nis	May Ara
Teknik Kurul'un yeni Eylem Planı'nın hazırlanmasına ilişkin faaliyetleri sunması	X						
Yeni Eylem Planı'nın hazırlanması ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu tarafından onaylanması			X	X	X	X	
Yeni Eylem Planı'nın ilk yılı için faaliyet planının hazırlanması							X

İzleme ve Değerlendirme

İzleme Planı

Gösterge	Doğrulama Kaynağı	İzleme Sıklığı	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	Gösterge Değerleri			
					İlk Değer	Son İzleme Tarihi ve Ölçülen Değer	Sonraki İzleme Tarihi ve Beklenen Değer	Hedef değer
Hedef 1: (Eylem Planı'nda tanımlanan hedef)								
Alt Hedef 1.1: (Eylem Planı'nda tanımlanan alt hedef)								
(Eylem Planı'nda tanımlanan gösterge)	(Göstergenin doğrulanacağı bilgi kaynağı)	(Göstergenin ne sıklıkta izleneceği / ölçüleceği)	(İzleme / ölçme işini koordine edecek taraf)	(İzleme / ölçme işini gerçekleştirecek taraflar)	(Eylem Planı başındaki değer)			(Eylem Planı sonunda beklenen değer)
ÖRNEK								
Hedef 1: Kadına yönelik şiddet ve aile içi şiddetle mücadele konularında yerel düzenlemelerin ilgili mevzuatla uyumlaştırılması								
Alt Hedef 1.1: Mevcut düzenlemelerin İstanbul Sözleşmesi ve 6284 sayılı Kanunla uyumlu hale getirilmesi ve uyumun güçlendirilmesi için yeni düzenlemelerin uygulamaya konması								
1.1.1. [...] genelgesi uyumlu hale getirildi	- İlgili genelge - Alınan görüşler ve genelgeye yansımalarına ilişkin rapor	G/D	Valilik	[...]	G/D	G/D	G/D	G/D

1.1.2. 6284 sayılı kanuna uyuma ilişkin tespit edilen eksikliklerde azalma	[İlgili görüş raporu]	Yılda bir	ASP Müdürlüğü	İl	[İlgili STK'lar]	5	Ocak 2017 3	Ocak 2018 1	0
Hedef 2:									
Alt Hedef 2.1:									

Kurum ve Kuruluş Düzeyinde İzleme ve Değerlendirme:

Kurum/kuruluş sorumlusu, bağlı buldukları kurum/kuruluşun koordinatör veya sorumlu olarak yer aldığı faaliyetlerin Eylem Planı'nda tanımlanan hedefler ve yıllık faaliyet planında dönemsel düzeyde tanımlanan işlere uyumlu olarak uygulandığını takip eder. Üst yönetime düzenli bilgilendirme yapar, sorunları tespit ederek çözüm önerilerinin geliştirilmesini ve hayata geçirilmesini sağlar.

Dönemsel Raporlama

Dönemsel raporların hazırlanması ve sunulması, dört ayda bir ŞÖNİM tarafından resmi yazıyla Teknik Kurul üyelerine bildirilir.

Teknik Kurul üyeleri, sorumlu oldukları faaliyetler için dört ayda bir dönemsel raporlar hazırlayarak Komisyona sunarlar. EK'te şablonu sunulan yıllık faaliyet planı şablonu, aynı zamanda raporlama için de kullanılır. Her bir raporlama dönemi için tabloda ilgili faaliyete karşılık gelen "gerçekleşen" başlıklı bölümler doldurulur.¹⁸ Her bir dönem için "öngörülen" ve "gerçekleşen" bölümleri arasındaki -varsa- farklılıklar, o döneme ait açıklama bölümüne eklenir.

Teknik Kurul üyeleri tarafından hazırlanan raporlar, dönemi takip eden ayın ilk haftası içinde ŞÖNİM'e iletilir. ŞÖNİM, bu raporları tek bir tabloda birleştirerek o döneme ait raporu hazırlar. Hazırlanan rapor Teknik Kurul üyelerine gönderilir.

Dönemsel raporlar yıllık olarak KSGM'ye ve İçişleri Bakanlığı'na takip ve değerlendirme için gönderilir. Bu raporlar KSGM tarafından düzenli olarak Kadına Yönelik Şiddet İzleme Komitesi'ne sunulur.

Teknik Kurul Toplantıları

Teknik Kurul toplantılarında Eylem Planı'nın uygulanmasına ilişkin sorunlar, çözüm önerileri, dönemsel raporlar ve varsa yıllık faaliyet planına ilişkin değişiklik önerileri görüşülür.

Faaliyet düzeyinde yapılacak değişiklikler Teknik Kurul'da değerlendirilerek karara bağlanır. Faaliyet değişiklikleri, daha üst ölçekteki hedef ve alt hedef değişikliklerin gerektirecek düzeyde ise, bunlar Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'na havale edilir.

Eylem Planı'nın temel ilkeleri, plan yönetimine ilişkin düzenlemeler ve Eylem Planı'nın hedef ve alt hedefleri ile ilgili değişiklik önerileri Teknik Kurul'da değerlendirilebilir ve öneriler geliştirilebilir. Ancak bunlarla ilgili karar merci Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'dur. Teknik Kurul, bu önerileri, görüş ve önerileriyle birlikte Komisyon'a iletir.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu Toplantıları:

Teknik Kurul toplantılarında olduğu gibi, Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu toplantılarında da Eylem Planı'nın uygulanmasına ilişkin sorunlar ve çözüm önerileri, dönemsel raporlar, Teknik Kurul ve Komisyon tutanakları/kararları ve diğer belgeler üzerinden görüşülür.

Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu, Teknik Kurul tarafından iletilen veya Komisyon üyeleri tarafından gündeme getirilen Eylem Planı ve yıllık

¹⁸ Formdaki "öngörülen" başlıklı bölümler, yıllık faaliyet planlaması aşamasında doldurulmuş olmalıdır.

faaliyet planı değişiklik önerilerini görüşür ve karara bağlar. Faaliyet düzeyindeki değişiklik önerileri Teknik Kurul'a havale edilir.

Yıllık Faaliyet Planlaması

Yıllık faaliyet planının hazırlanması süreci, aynı zamanda Eylem Planı'nın yıllık düzeyde uygulanma başarısının değerlendirildiği süreçtir.

Kurum sorumluları, bağlı buldukları kurum/kuruluşun bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planını hazırlarken, mevcut yılın Nisan ayına kadarki gerçekleşmeyi o dönem için öngörülen gerçekleşme ile birlikte ele alarak değerlendirirler. Aynı değerlendirme, tüm faaliyetler bazında, taslak yıllık faaliyet planının görüşüldüğü Kurul toplantılarında da yapılır.

Teknik Kurul ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu ayrıca Aralık ayı içinde toplanır ve yılın tamamı için gerçekleşmeyi değerlendirerek bir sonraki yıla ait yıllık faaliyet planında gerekli değişiklikleri yapar.

Yeni Eylem Planı Hazırlama Süreci

Tüm Eylem Planı uygulama dönemine ait genel değerlendirme, kısmen yeni Eylem Planı'nın hazırlanması sürecinin içinde gerçekleştirilir. Mevcut Eylem Planı'nın o güne kadarki uygulama ve hedeflere erişim düzeyi, Teknik Kurul üyesi kuruluşlar ve diğer ilgili paydaşların katkıları alınarak gözden geçirilir. Bunun yanında Eylem Planı'nın temel çerçevesi (hukuksal ve politik çerçeve) ve plan yönetimine ilişkin düzenlemeler (yönetişim yapısı, planlama ve izleme/değerlendirme süreçleri) de bu değerlendirmeye dahil edilir.

Nihai Değerlendirme

Eylem Planı'nın tamamlanmasını takip eden yılın ilk altı ayı içinde, tüm plan dönemine ait kapsamlı bir değerlendirme yapılır. Teknik Kurul, değerlendirme çalışmasının tasarımından ve gerçekleştirilmesinden sorumludur.

Değerlendirme raporu taslağı Teknik Kurul'da ve Kadına Yönelik Şiddetle Mücadele İl Koordinasyon İzleme ve Değerlendirme Komisyonu'nda görüşüldükten ve gerekli değişiklikler yapıldıktan sonra onaylanarak Valilik internet sitesinde halka açık olarak yayımlanır.

Değerlendirme çalışmasının giderleri Valilikçe karşılanır.

EK - Yıllık Faaliyet Planı / Raporlama Şablonu

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen
Hedef 1: (Eylem Planı'nda tanımlanan hedef)								
Alt Hedef 1.1: (Eylem Planı'nda tanımlanan alt hedef)								
(Eylem Planı'nda tanımlanan faaliyet)	(Eylem Planı'nda tanımlanan sorumlu kurum / kuruluş)	(Eylem Planı'nda tanımlanan işbirliği yapılacak kurum / kuruluş)	(Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için öngörülen işler ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde gerçekleşen işler ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için öngörülen işler ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde gerçekleşen işler ; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için öngörülen işler ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde gerçekleşen işler ; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir)
			(Faaliyetle ilgili yılın I. dönemi için öngörülen kaynak ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın I. döneminde kullanılan kaynak ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. dönemi için öngörülen kaynak ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın II. döneminde kullanılan kaynak ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. dönemi için öngörülen kaynak ; yıllık plan hazırlama aşamasında girilir)	(Faaliyetle ilgili yılın III. döneminde kullanılan kaynak ; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)
			Açıklama (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki)	Açıklama (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki)	Açıklama (varsa öngörülen ile gerçekleşen işler arasındaki)			

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen
			farklılıkların nedenleri; I. dönemin raporlanması aşamasında girilir)		farklılıkların nedenleri; II. dönemin raporlanması aşamasında girilir)		farklılıkların nedenleri; III. dönemin raporlanması aşamasında girilir)	
Örnek: 1.1.1. Merkez ilçedeki beş mahallede yaşayan 300 kadına şiddetle mücadeleyle yönelik hakları konusunda eğitim vermek	Örnek: Milli Eğitim İl Müdürlüğü	Örnek: Halk Eğitim Müdürlüğü Baro	Örnek: - Eğitim belirlenmesi - Eğitim materyallerinin hazırlanması - Duyuru için 1000 adet broşür ve 100 adet poster tasarımı ve basımı - I. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	Örnek: - Eğitim belirlendi - Eğitim materyalleri hazırlandı - I. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı - 70 kadına eğitim verildi	Örnek: - II. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	Örnek: - II. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı - 120 kadına eğitim verildi	Örnek: - III. dönem eğitim duyurularının yapılması, başvuruların alınması - 100 kadına eğitim verilmesi	Örnek: - III. dönem eğitim duyurular yapıldı, başvurular alındı - 150 kadına eğitim verildi
			Örnek: - 2 eğitimci (Halk Eği. Md.)	Örnek: - 3 eğitimci görevlendirildi (Halk Eği. Md.)	Örnek: - 2 eğitimci (Halk Eği. Md.)	Örnek: - 3 eğitimci görevlendirildi (Halk Eği. Md.)	Örnek: - 2 eğitimci (Halk Eği. Md.)	Örnek: - 4 eğitimci görevlendirildi (Halk Eği. Md.)

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen
			- 1 eğitimci (Baro) - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.) - Broşür ve afiş (3000 TL, Milli Eği. Md.) - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.)	ve Baro) - 100 adet eğitim seti hazırlandı (350 TL, Milli Eği. Md.) - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.) - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md)	- 1 eğitimci (Baro) - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.) - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.)	ve Baro) - 120 adet eğitim seti hazırlandı (400 TL, Milli Eği. Md.) - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.) - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md)	- 1 eğitimci (Baro) - 100 adet eğitim seti (500 TL, Milli Eği. Md.) - Eğitim salonu (Halk Eği. Md.)	ve Baro) - 150 adet eğitim seti hazırlandı (475 TL, Milli Eği. Md.) - 300 broşür ve 30 poster basıldı (1000 TL, Milli Eğ.Md.) - Salon tahsis edildi (Halk Eği. Md)
			Örnek: Yeterli başvuru olmaması nedeniyle ancak 70 kadına ulaşılabildi. Daha yaygın duyuru yapılması gerekli. Broşür ve posterlerin ihtiyaca göre dönemsel olarak basılmasına karar verildi.		Örnek: Duyuruların yaygınlaştırılması neticesinde beklenenden fazla başvuru alındı. İlave eğitim yapıldı.		Örnek: Beklenenin üzerinde başvuru alınması üzerine eğitim sayısı arttırıldı. Barodan ilave eğitimci desteği sağlandı.	

Hedef 2:

Alt Hedef 2.1:

2.1.1								
-------	--	--	--	--	--	--	--	--

Faaliyet	Koordinatör Kurum/Kuruluş	Sorumlu Kurum/Kuruluşlar	I. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Ocak-Nisan)		II. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Mayıs-Ağustos)		III. Dönem İşler/Çıktılar/Kaynak (Eylül-Aralık)	
			Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen	Öngörülen	Gerçekleşen